

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



СТРАТЕГИЯ РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И ИНТЕГРАЦИИ

СтГАУ стремится в своей деятельности развивать инклюзивную корпоративную культуру, которая способствует равенству, ценит разнообразие и поддерживает рабочую, учебную и социальную среду, в которой уважаются права и достоинства всех его сотрудников и студентов. В данной стратегии изложена приверженность СтГАУ к таким принципам, как равенство, разнообразие и инклюзивность во всех сферах своей деятельности.

Стратегия равенства, разнообразия и интеграции СтГАУ разработана с целью создания университета равных возможностей, для того чтобы интегрировать всех сотрудников и студентов в единую образовательную среду. СтГАУ при реализации данной стратегии опирается на знания преподавателей, сотрудников и студентов, принадлежащих к различным гетерогенным группам, идентифицирует

их личностный потенциал, для того, чтобы оптимально использовать их во благо университета.

СтГАУ трактует **«равенство»** как стремление Университета к обеспечению справедливой среды, в которой каждый сотрудник и студент имеет возможность реализовать свой потенциал. Деятельность всех структурных подразделений СтГАУ осуществляется в соответствии с такими ценностями, как уникальность личности каждого сотрудника и каждого студента и право на его самореализацию и саморазвитие, которые исключают вероятность возникновения неравенства в деятельности СтГАУ.

СтГАУ под **«разнообразием»** понимает различия в самом широком смысле, то есть создание инклюзивной культуры и социальной среды, которые признают, уважают, ценят и принимают различия на благо всех. Университет поддерживает разнообразие среди своих членов и стремится к достижению равенства за счет реализации прозрачных политик, практик и процедур, а также оказания эффективной поддержки.

Фундаментом организационного развития СтГАУ является многообразие, которое строится на знаниях преподавателей, сотрудников и студентов, принадлежащих к различным гетерогенным группам.

Университет понимает **инклюзию**, как институциональные и индивидуальные усилия и действия по развитию образовательной среды и корпоративной культуры, в которой каждый сотрудник и студент чувствуют себя ценным и вовлеченным в деятельность СтГАУ. Основной целью инклюзивного образования в СтГАУ является построение университета равных возможностей.

СтГАУ в своей деятельности создает условия, позволяющие всем сотрудникам и студентам, независимо от особенностей их физического развития, состояния здоровья, этнического происхождения,

религиозных взглядов, мировоззрения, получать либо реализовывать качественное высшее образование, участвовать в научно-исследовательской, культурно-досуговой и иных видах деятельности без проявления по отношению к ним дискриминации, при уважении и признании академическим сообществом их особенностей, прав и свобод.

Университет исключает в своей деятельности дискриминацию членов своего сообщества по признаку возраста, инвалидности, семейного или гражданского партнерства, беременности и материнства, расы (включая цвет кожи, национальность и этническое или национальное происхождение), религии или убеждения (включая неверие), пола или сексуальной ориентации.

Университет ожидает, что все члены университетского сообщества будут относиться друг к другу с уважением, вежливостью и вниманием и не потерпят никаких форм незаконной дискриминации. У СтГАУ есть Политика занятости в отношении прекращения дискриминации на рабочем месте, которая осуждает дискриминацию во всех её формах.

СтГАУ тесно взаимодействует с профсоюзным органом и межэтническим советом, представляющими интересы сотрудников и студентов по вопросам соблюдения равенства и разнообразия, а также развития инклюзивной среды.

Стратегия предназначена для охвата поведения в университете. Это включает в себя все действия на территории университета, а также в ходе университетской деятельности за его пределами, будь то академическая, спортивная, социальная, культурная и другие виды деятельности.

Стратегия равенства, разнообразия и интеграции СтГАУ распространяется на всех членов университетского сообщества, в том числе на:

- всех студентов, с кем заключен договор на обучение;
- всех сотрудников, работающих по трудовому договору;
- всех сотрудников, работающих по договорам гражданско - правового характера;
- арендаторов, использующих помещения или услуги Университета;
- поставщиков и подрядчиков, работающих в университете;
- волонтеров и стажеров;
- стратегических партнеров и др. стейкхолдеров.

Сотрудники Университета, которые управляют или контролируют других сотрудников или студентов, несут ответственность за обеспечение того, чтобы равенство было неотъемлемой частью работы их команды, за создание инклюзивной рабочей, исследовательской и учебной среды.

Все сотрудники и студенты несут ответственность за:

- понимание и соблюдение данной стратегии;
- отношение к другим с достоинством и уважением;
- приверженность Университета к продвижению равенства

возможностей и искоренению незаконной дискриминации и домогательств.

Руководители структурных подразделений СтГАУ несут ответственность за повседневную реализацию данной стратегии и за поддержку достижения стратегических целей Университета по обеспечению равенства, разнообразия и инклюзивности.

Ожидается, что все члены университетского сообщества будут действовать в соответствии с данной стратегией и уважительно относиться друг к другу во всех формах общения, в том числе в Интернете. Все сотрудники и студенты обязаны соблюдать соответствующие университетские правила использования социальных сетей.

Комплекс мер в реализации Стратегии

Университет обязуется создать рабочую, учебную, культурную и социальную среду, основанную на достоинстве и уважении, где ценятся и приветствуются различия, обогащающие сообщество. СтГАУ стремится обеспечить поддержку всем сотрудникам и студентам, чтобы они могли полностью раскрыть свой потенциал, внести свой вклад и получить максимальную пользу и удовольствие от своего участия в жизни Университета.

Для достижения этой цели СтГАУ берет на себя следующие основные обязательства:

- способствовать развитию позитивной культуры работы и учебы, которая допускает свободу мысли и выражения мнения в рамках взаимного уважения и без ущемления достоинства других;
- создавать благоприятный корпоративный климат в университетском сообществе по вопросам равенства, разнообразия и инклюзивности;
- устранять дискриминацию, домогательства и виктимизацию;
- продвигать равенство возможностей;
- привлекать студентов к образовательной и научно-исследовательской деятельности с выдающимся потенциалом, независимо от их происхождения, национальной принадлежности и вероисповедания;
- работать над тем, чтобы преподавание и оценка предоставляли всем студентам равные возможности для достижения и демонстрации своего академического потенциала;
- стремиться в отношении персонала к тому, чтобы поступление на работу и продвижение по службе определялись исключительно критериями, которые связаны с обязанностями по конкретной должности и соответствующей категорией;

- стимулировать карьерный рост персонала и их продвижение с целью обеспечения разнообразного представительства на всех уровнях в деятельности Университета;
- поддерживать старших членов Университета в демонстрации лидерства в вопросах равенства, разнообразия и инклюзивности;
- опубликовывать эту стратегию, а также любые соответствующие своды правил и руководства;
- разрабатывать цели по обеспечению равенства и план действий, отчитываться о прогрессе в достижении этих целей;
- отслеживать и публиковать данные о своих сотрудниках, студентах и соискателях;
- способствовать осведомлению и пониманию равенства, разнообразия и инклюзивности среди сотрудников и студентов;
- способствовать централизованным консультациям с конкретными группами сотрудников и студентов;
- предоставлять информацию и рекомендации всем структурным подразделениям Университета, чтобы они могли выполнять свои обязанности;
- обеспечивать мониторинг ключевых стратегических вопросов в отношении равенства, разнообразия и инклюзивности.

Обязанности сотрудников и студентов СтГАУ:

- относиться к членам университетского сообщества с достоинством и уважением, соблюдая стандарты, изложенные в Политике в отношении занятости и исключения дискриминации на рабочем месте;
- исключить в своих действиях запугивание, преследование и оскорбление членов университетского сообщества;
- поддерживать меры, принятые для продвижения равенства, разнообразия и интеграции, а также для устранения дискриминации;

- способствовать ознакомлению и изучению стандартов действующей Стратегии равенства, разнообразия и интеграции и вносимых в нее изменений.

Университет требует, чтобы все члены сообщества выполняли вышеизложенные обязанности и регулярно их придерживались.

В соответствии с этим СтГАУ признает, что равенство, разнообразие и инклюзивность являются неотъемлемыми элементами всей его деятельности и способствует осознанию равенства и применению передовой практики в данной области.

Университет твердо привержен принципам равенства возможностей и поощрения разнообразия на благо всех членов университетского сообщества. Подход Университета заключается в поощрении равенства во всем диапазоне его деятельности, в сфере занятости, преподавания и обучения, а также в качестве партнера, работающего с местными, национальными и международными сообществами и внутри них.

Университет принимает все соответствующие меры по осведомлению и информированию сотрудников о справедливом соблюдении равенства, разнообразия и инклюзивности, а также социальной ответственности СтГАУ в отношении этого вопроса.

«Стратегия равенства, разнообразия и интеграции» гарантирует, что каждый сотрудник и обучающийся СтГАУ имеет право на уважительное к себе отношение и позволяет сотрудникам раскрывать информацию, не опасаясь наказания, которое, по их мнению, свидетельствует о несправедливом отношении в Университете. В случае возникновения нарушений принципов равенства, разнообразия и интеграции, о них необходимо сообщить. Сотрудники могут сообщить об этом конфиденциально и анонимно следующим образом:

- руководству университета и руководителям структурных подразделений;

- специалистам отдела развития персонала, используя «ящики обращений»;

- задать вопрос, используя сервис на официальном корпоративном портале СтГАУ в разделе «Вопрос-ответ» (<http://www.stgau.ru/ANS/>);

- либо применить иной приемлемый способ информирования сотрудников СтГАУ.

Университет придерживается программы действий по поддержке своей стратегии равенства, контролю над ее эффективностью и публикации информации в достижении его целей.

СтГАУ гарантирует практическое осуществление данной стратегии во всех сферах своей деятельности.